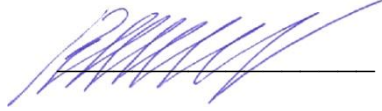


ЗАТВЕРДЖЕНО

Радою директорів ГС МСПКУ

Протокол No 1 від 01 лютого 2023р.

Голова



Шиян В.В.



ПОЛОЖЕННЯ

про членство в громадській спілці

«Міжрегіональний союз птахівників та кормовиробників України»

Харків - 2023

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ	3
3. ВИДИ ЧЛЕНСТВА У СПЛЦІ	3
4. ПРАВА ЧЛЕНІВ СПЛКИ	4
5. ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ СПЛКИ	5
6. НАБУТТЯ ЧЛЕНСТВА У СПЛЦІ	6
7. СИСТЕМА ТА ПОРЯДОК СПЛАТИ ВНЕСКІВ	8
8. ОБЛІК ЧЛЕНІВ СПЛКИ	9
9. ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА, ЗМІНА РІВНЯ ЧЛЕНСТВА	9
10. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ	11

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про членство в громадській спілці «Міжрегіональний союз птахівників та кормовиробників України» (далі – Спілка) розроблене у відповідності до Законів України «Про громадські об'єднання», «Про захист персональних даних», Статуту Спілки та інших актів чинного законодавства України.
- 1.2. Положення визначає порядок набуття та припинення членства в Спілці, права та обов'язки членів, порядок їх обліку.
- 1.3. Процес набуття, перебування у відповідному правовому статусі відносно Спілки та припинення членства в Спілці здійснюється у відповідності до чинного законодавства України, Статуту Спілки, цього Положення.
- 1.4. Забезпечення процедури набуття членства в Спілці, призупинення та припинення членства в Спілці, обліку членів Спілки та інші організаційні заходи покладаються на Раду директорів Спілки.
- 1.5. Усі керівні органи Спілки у своїй діяльності, яка стосується процедури прийому в члени Спілки, вибуття з нього та обліку, керуються Статутом та цим Положенням. Порядок та процедура з цих питань, зразки документів єдині для всієї Спілки.
- 1.6. Контроль за членським обліком здійснює Голова Ради директорів.

2. ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

- 2.1. **Вступний членський внесок** – фіксована грошова сума, яка сплачується кандидатом в порядку, розмірах та строки, визначені цим Положенням.
- 2.2. **Кандидат** – особа, яка бажає набути членства в Спілці та подає відповідні документи на розгляд Ради директорів Спілки. Такою особою може бути:
 - 2.2.1. юридична особа приватного права, у тому числі громадське об'єднання зі статусом юридичної особи,
 - 2.2.2. фізична особа, яка досягла 18 річного віку та не визнана судом недієздатною.
- 2.3. **Щорічний членський внесок** – фіксована грошова сума, яка щорічно сплачується членом Спілки в порядку, розмірах та строки, визначені цим Положенням.

3. ВИДИ ЧЛЕНСТВА В СПІЛЦІ

- 3.1. В Спілці запроваджена багаторівнева модель членства.
- 3.2. Види членства в Спілці визначаються форматами співпраці членів та Спілки.
- 3.3. В залежності від формату співпраці між Спілкою та членом розрізняються наступні види членства, які передбачають різний обсяг прав та обов'язків:
 - 3.3.1. повноправне;
 - 3.3.2. сервісне;
 - 3.3.3. початкове (тестове);
 - 3.3.4. інформаційне;
 - 3.3.5. партнерське;

- 3.4. При вступі в члени Спілки, кандидат, в залежності від очікуваного рівня залученості до діяльності Спілки, може обрати будь-який з вищезазначених рівнів членства.

4. ПРАВА ЧЛЕНІВ СПІЛКИ

- 4.1. Повноправні члени Спілки мають право:
- 4.1.1. Брати участь в статутній діяльності та заходах Спілки, в управлінні її справами, в тому числі шляхом голосування на Загальних зборах членів Спілки;
 - 4.1.2. Обирати і бути обраними до керівних органів Спілки;
 - 4.1.3. Висловлювати свої думки, вносити пропозиції, заяви, скарги на розгляд керівних органів Спілки;
 - 4.1.4. Вносити пропозиції щодо напрямків діяльності Спілки та її розвитку;
 - 4.1.5. Отримувати інформацію та пояснення стосовно діяльності Спілки, фінансової та іншої звітності у тому числі про прийняті Спілкою рішення та здійснені заходи за умови захисту конфіденційної інформації та персональних даних;
 - 4.1.6. Бути делегатом Спілки на зібраннях, конференціях, симпозиумах та інших заходах, присвячених вирішенню кола стратегічних питань розвитку галузі, підприємництва, економічної сталості регіону та Україні в цілому;
 - 4.1.7. Звертатись до Спілки за допомогою щодо захисту своїх інтересів;
 - 4.1.8. Використовувати в комунікації з бізнес партнерами статус члена Спілки;
 - 4.1.9. Використовувати бренд Спілки для позиціювання свого бізнесу/підприємства/проєкту;
 - 4.1.10. Бути залученим у якості бенефіціара чи експерта/ підрядника/ спеціаліста/ консультанта в проєктах, контрактах тощо, які виконує Спілка на замовлення партнерів, та у донорських проєктах;
 - 4.1.11. Бути залученим до співпраці з органами державної та місцевої влади, брати участь у зустрічах з питань розвитку Спілки, галузі, підприємництва в регіоні в цілому;
 - 4.1.12. Мати доступ до повного переліку послуг Спілки, а також отримувати методичну, інформаційну, правову та іншу допомогу, пов'язану зі статутною діяльністю;
 - 4.1.13. Мати доступ до повного переліку та отримувати спеціальні пропозиції від партнерів Спілки;
 - 4.1.14. Бути членом дисконтного клубу Спілки;
 - 4.1.15. Бути учасником закупівельних груп Спілки;
 - 4.1.16. Брати участь у менторських програмах у якості ментора та менті;
 - 4.1.17. Брати участь в навчальних заходах Спілки;
 - 4.1.18. Мати можливість приєднатись до закритої Facebook групи Спілки, закритих чатів членів у месенджерах (Viber, Telegram та ін.);
 - 4.1.19. Добровільно припиняти повноправне членство в Спілці.
- 4.2. Сервісне, початкове (тестове) та інформаційне членство в Спілці не надають усієї повноти прав членів Спілки.
- 4.3. Сервісне членство в Спілці надає право на:

- 4.3.1. Участь в обговоренні питань та надавати консультації на зборах, засіданнях і нарадах Співки без права голосувати;
 - 4.3.2. Висловлювання своїх думок, внесення пропозицій, заяв, скарг на розгляд керівних органів Співки;
 - 4.3.3. Внесення пропозицій щодо напрямків діяльності Співки та її розвитку;
 - 4.3.4. Звернення до Співки за допомогою щодо захисту своїх інтересів;
 - 4.3.5. Доступ до повного переліку послуг Співки, а також отримувати методичну, інформаційну, правову та іншу допомогу, пов'язану зі статутною діяльністю;
 - 4.3.6. Доступ до 50% переліку та отримання спеціальних пропозицій від партнерів Співки. Перелік доступних спеціальних пропозицій визначається Радою директорів Співки на початку та може переглядались протягом календарного року.
 - 4.3.7. Участь у дисконтному клубі Співки;
 - 4.3.8. Участь у закупівельних групах Співки;
 - 4.3.9. Використання бренду Співки при позиціюванні свого бізнесу/ підприємства/ проєкту;
 - 4.3.10. Участь в навчальних заходах Співки;
 - 4.3.11. Отримання статусу повноправного члена Співки відповідно до вимог цього Положення;
 - 4.3.12. Добровільне припинення членства в Співці.
- 4.4. Початкове (тестове) членство в Співці надається на термін до трьох місяців та надає право на:
- 4.4.1. Участь в обговоренні питань та надавати консультації на зборах, засіданнях і нарадах Співки без права голосувати;
 - 4.4.2. Висловлювання своїх думок, внесення пропозицій, заяв, скарг на розгляд керівних органів Співки;
 - 4.4.3. Внесення пропозицій щодо напрямків діяльності Співки та її розвитку;
 - 4.4.4. Звернення до Співки за допомогою щодо захисту своїх інтересів;
 - 4.4.5. Доступ до повного переліку послуг Співки, а також отримувати методичну, інформаційну, правову та іншу допомогу, пов'язану зі статутною діяльністю;
 - 4.4.6. Доступ до повного переліку та отримання спеціальних пропозицій від партнерів Співки.
 - 4.4.7. Участь у дисконтному клубі Співки;
 - 4.4.8. Участь у закупівельних групах Співки;
 - 4.4.9. Участь в навчальних заходах Співки;
 - 4.4.10. Отримання статусу повноправного члена Співки відповідно до вимог цього Положення
 - 4.4.11. Добровільне припинення членства в Співці.
- 4.5. Інформаційне членство в Співки надає право на:
- 4.5.1. Отримання інформаційних послуг Співки, а також методичної, інформаційної, правової та іншої допомоги, пов'язаної зі статутною діяльністю;

4.5.2. Безкоштовну участь в 25% навчальних заходів Спілки. Участь у більшій кількості навчальних пропозицій оплачується інформаційним членом зі знижкою. Перелік доступних безкоштовних навчальних заходів, а також розмір знижки для оплати визначається Радою директорів Спілки на початку та може переглядались протягом календарного року.

4.5.3. Доступ до 10% переліку спеціальних пропозицій від партнерів Спілки. Перелік доступних спеціальних пропозицій визначається Радою директорів Спілки на початку та може переглядались протягом календарного року.

4.5.4. Участь у дисконтному клубі Спілки з доступом до 10% дисконтних пропозицій. Перелік доступних дисконтних пропозицій визначається Радою директорів Спілки на початку та може переглядались протягом календарного року.

4.5.5. Отримання статусу початкового (тестового), сервісного або повноправного члена Спілки відповідно до вимог цього Положення;

4.5.6. Добровільне припинення інформаційного членства в Спілці.

4.6. Партнерське членство в Спілці надає право на:

4.6.1. Участь в обговоренні питань та надавати консультації на зборах, засіданнях і нарадах Спілки без права голосувати;

4.6.2. Отримання інформаційних послуг Спілки;

4.6.3. Доступ до повного переліку послуг Спілки, а також на методичну, інформаційну, правову та іншу допомогу, пов'язану зі статутною діяльністю;

4.6.4. Участь в навчальних заходах Спілки;

4.6.5. Добровільне припинення партнерського членства в Спілці.

5. ОBOB'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ СПІЛКИ

5.1. Члени Спілки зобов'язані:

5.1.1. Виконувати вимоги чинного законодавства України, Статуту Спілки, цього Положення та рішень органів управління Спілки, пов'язаних з виконанням статутних завдань Спілки;

5.1.2. Сприяти досягненню мети та виконанню статутних завдань Спілки;

5.1.3. Дбати про зміцнення авторитету Спілки, утримуватись від дій, які можуть завдати шкоду законним інтересам, бренду Спілки та її членам, пропагувати ідеї, мету, статутні завдання і діяльність Спілки;

5.1.4. Не розголошувати конфіденційну інформацію щодо діяльності Спілки;

5.1.5. Брати, в межах повноважень виду членства, участь в роботі Спілки з метою досягнення її цілей і завдань;

5.1.6. Сплачувати вчасно та у повному обсязі членські внески та інші внески, рішення про сплату та розмір яких прийнято Загальними зборами Спілки, крім випадків передбачених п. 7.3 цього Положення;

5.1.7. Своєчасно та в повному обсязі надавати Спілці інформацію, передбачену правилами та положеннями Спілки.

5.1.8. Повідомляти керівні органи про потенційний конфлікт інтересів, факти порушення Статуту або заподіяння шкоди Спілці;

5.1.9. Не чинити дії, що можуть заподіяти майнову чи немайнову шкоду Спілці;

5.1.10. Дотримуватись принципів організаційної етики, вимог внутрішніх політик та положень.

5.2. Члени Спілки не мають права на частку майна Спілки та не несуть відповідальності за зобов'язаннями Спілки.

6. НАБУТТЯ ЧЛЕНСТВА В СПІЛЦІ

6.1. Членом Спілки може бути будь-який суб'єкт господарювання юридична особа, яка створена і здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України та згодна виконувати обов'язки, що на неї покладає статут Спілки.

6.2. Членом Спілки можуть бути будь-які фізичні особи, які досягли 18-річного віку, не визнані судом недієздатними, поділяють її мету, визнають положення Статуту Спілки, відповідають вимогам, встановленим Статутом та внутрішніми документами Спілки.

6.3. Члени Спілки (юридичні особи приватного права) беруть участь у роботі Спілки та в її управлінні через своїх повноважних представників (фізичних осіб) у порядку, встановленому Статутом Спілки.

6.4. Членство в Спілці є добровільним.

6.5. Незалежно від того, якого виду членства прагне набути кандидат, визначений п. 6.1 – 6.2, він зобов'язаний:

6.5.1. визнавати мету діяльності Спілки;

6.5.2. визнавати Етичний кодекс Спілки та дотримуватись в своїй діяльності його положень;

6.5.3. сприяти виконанню статутних завдань Спілки,

6.5.4. своєчасно та в повному обсязі сплатити вступний внесок при набутті повноправного членства, що передбачено п. 7.3 цього Положення.

6.6. Кандидати, що відповідають вимогам п. 6.5 цього Положення, можуть набути інформаційного, початкового (тестового), сервісного та повноправного членства.

6.7. Особи, що співпрацюють зі Спілкою, поділяють її мету та статутні цілі, визнають Етичний кодекс Спілки та дотримуються його положень в своїй співпраці, але не є безпосередньо представниками бізнес-спільноти галузі (є навчальними, науково-дослідними закладами, громадськими об'єднаннями, засобами масової інформації тощо), можуть набувати партнерського членства в Спілці;

6.8. Інформаційне членство набувається автоматично на основі подання онлайн заяви (Додаток 1) кандидатом до Спілки.

6.9. Початкове (тестове), сервісне та повноправне членство набувається на основі подання заяви кандидатом та прийнятого рішення за цією заявою Радою директорів Спілки та затвердження Загальними зборами щодо прийняття кандидата до лав Спілки (Додаток 2).

6.10. Партнерське членство набувається за заявою кандидата або за поданням члена Ради директорів Спілки.

- 6.11. Посилання на заяву на вступ до Співки надається за запитом кандидата особою, що відповідає за роботу з членами в Співці (*конкретизувати для БО*). Кандидати подають до розгляду крім заяви про вступ до Співки, згоду на обробку персональних даних згідно з Законом «Про захист персональних даних», заповнену анкету, декларацію про визнання положень Етичного кодексу Співки. Інформаційне членство надається автоматично відповідно до п.6.8.
- 6.12. Членство в Співці є фіксованим і підтверджується записом у Реєстрі членів, що ведеться радою директорів Співки в електронній формі (*на вибір паперовій та / або електронній*).
- 6.13. Заява кандидата в члени Співки розглядається Радою директорів, яка може прийняти одне з нижче вказаних рішень:
 - 6.13.1. про надання статусу початкового (тестового) членства;
 - 6.13.2. про надання статусу сервісного членства;
 - 6.13.3. про надання статусу повноправного членства;
 - 6.13.4. про надання статусу партнерського членства;
 - 6.13.5. про відмову у членстві в Співці.
- 6.14. Рішення Ради директорів про надання кандидату членства затверджується Загальними зборами членів Співки, після проведення яких у 15-денний період кандидати в повноправні та сервісні члени повинні сплатити вступний внесок.
- 6.15. Після сплати вступного внеску, відомості щодо статусу члена Співки мають бути внесені в Реєстр членів Співки.
- 6.16. Рада директорів Співки має право відмовити в прийнятті особи в члени Організації на підставі оцінки відповідності кандидата умовам п. 6.1 – 6.5.
- 6.17. Рада директорів має право делегувати право прийняття в члени відокремленим підрозділам Співки (філіям) – *на розгляд БО*.

7. СИСТЕМА ТА ПОРЯДОК СПЛАТИ ВНЕСКІВ

- 7.1. Вступні членські внески сплачуються кандидатами на набуття сервісного та повноправного членства одноразово після прийняття рішення Ради директорів та його затвердження Загальними зборами членів Співки про зарахування до складу членів Співки у 15-денний термін.
- 7.2. Вступний внесок кандидата на отримання статусу сервісного члена дорівнює 50% розміру членського внеску за місяць.
- 7.3. Сума членських внесків, які сплачують сервісні та повноправні члени на наступний календарний рік визначається Радою директорів до 01 листопада поточного року та оприлюднюється на Загальних зборах членів Співки.
- 7.4. Інформаційне членство надається на безоплатній основі.
- 7.5. Розрахунковий рік членства – календарний рік (з 1 січня по 31 грудня). Члени Співки сплачують членські внески *щомісячно / щоквартально / щопіврічно / щорічно*.
- 7.6. Члени, які вступили до Співки в поточному році, сплачують членські внески в місячний строк з дня прийняття рішення про їх прийняття.

- 7.7. Всі члени Співки, не залежно від виду членства, мають право сплачувати в будь-якому розмірі цільові внески на реалізацію статутних цілей та завдань Співки, сплачувати цільові внески для реалізації проєктів та програм, затверджених Радою директорів в рамках статутної діяльності Співки, та сплачувати цільові внески на розвиток матеріально-технічної бази Співки.
- 7.8. Цільові внески не є загальнообов'язковими для членів Співки. Несплата цільових внесків не є підставою для припинення членства чи зміни рівня членства в Співці, проте унеможлиблює участь у заході, для реалізації якого стягується внесок.
- 7.9. При сплаті вступних, регулярних членських або цільових внесків, члени Співки зобов'язані чітко вказувати вид платежу у платіжних документах:
 - 7.9.1. вступний внесок;
 - 7.9.2. щомісячний/щоквартальний/щопіврічний/щорічний членський внесок;
 - 7.9.3. цільовий внесок.
- 7.10. Всі внески перераховуються на рахунок Співки та не підлягають поверненню.

8. ОБЛІК ЧЛЕНІВ СПІВКИ

- 8.1. Відомості щодо кожного члена Співки містяться у Реєстрі членів Співки.
- 8.2. Дані членів Співки, надані ними під час процедури вступу до Співки зберігаються у відповідності до вимог чинного на момент збору таких даних законодавства України.

9. ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА В СПІВЦІ, ЗМІНА РІВНЯ ЧЛЕНСТВА

- 9.1. Членство в Організації припиняється у випадку:
 - 9.1.1. за заявою члена Співки;
 - 9.1.2. припинення члена Співки як суб'єкта господарювання;
 - 9.1.3. порушення щодо члена Співки процедури банкрутства;
 - 9.1.4. інших випадках, визначених Статутом Співки.
- 9.2. Члена Співки може бути виключено за рішенням Ради директорів у випадках:
 - 9.2.1. Вчинення дій або бездіяльності, несумісних із метою й завданнями Співки, неодноразового порушення членом Співки статутних обов'язків чи організаційної етики;
 - 9.2.2. Вчинення дій, що завдають майнову або немайнову шкоду Співці;
 - 9.2.3. Для членів Співки – фізичних осіб - набрання чинності судовими рішеннями про визнання особи померлою, безвісно відсутньою або недієздатною чи про встановлення інших обмежень щодо реалізації права на участь в громадських об'єднаннях.
- 9.3. Зміна статусу повноправного та сервісного члена в Співці на статус інформаційного члена відбувається за умов:
 - 9.3.1. Добровільного прийняття відповідного рішення учасником Співки;
 - 9.3.2. Несплати членських внесків протягом 12 календарних місяців;
 - 9.3.3. Відсутності ініціатив щодо виконання статутних завдань Співки протягом 12 місяців;
 - 9.3.4. Неучасті в діяльності Співки протягом принаймні 12 місяців;

- 9.4. Термін дії початкового (тестового) членства в Спільці складає 3 місяці. Закінчення терміну початкового (тестового) членства та неповідомлення особою відповідною заявою Правлінню про своє бажання набути статусу сервісного чи повноправного члена Спільки є підставою для автоматичного переведення даної особи на інформаційний рівень членства.
- 9.5. Пониження рівня членства учасника Спільки на рівень з меншими правами відбувається за заявою учасника Спільки при добровільному прийнятті такого рішення або автоматично за настання інших умов, зазначених в пп. 9.3 – 9.4.
- 9.6. Настання умов пониження рівня членства підтверджується листом - попередженням члена Спільки, що протягом місяця з дати надсилання листа за невиконання умов відповідного рівня членства його статус буде змінено зі зміною його прав. Лист – попередження надсилається на зареєстровану в Спільці електронну пошту члена відповідальною особою Спільки (*БО конкретизує*).
- 9.7. Рішення про зміну рівня членства доводиться до відома учасника Спільки відповідним листом відповідальною особою Спільки (*конкретизувати для БО*) протягом наступних п'яти робочих днів з моменту автоматичного переведення на нижчий рівень членства.
- 9.8. У разі відновлення сплати членських внесків член Спільки, рівень членства якого змінився у зв'язку з несплатою членських внесків, може відновити попередній статус члена Спільки за спрощеною процедурою: без повторного подання заяви про вступ. За таких обставин достатнім доказом бажання члена відновити відповідний рівень членства в Спільці є сплата заборгованості та членського внеску у розмірі, встановленому Радою директорів.
- 9.9. Припинення членства в Спільці не є підставою для припинення або невиконання будь-яких зобов'язань відповідно до цивільно-правових чи трудових договорів.
- 9.10. При виході із членства за особами не зберігаються права на передане ними Спільці майно, в тому числі на повернення членських внесків.
- 9.11. Скарги на рішення, дії та бездіяльність Ради директорів Спільки, пов'язані з набуттям та припиненням членства, зміною рівня членства, правами та обов'язками членів Спільки, розглядаються черговими Загальними зборами членів Спільки.

10.ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 10.1. Будь-які зміни та доповнення до Положення про членство в Спільці приймаються виключно радою директорів Спільки.
- 10.2. Впровадження норм цього Положення покладається на Генерального директора Спільки. Всі члени, наймані працівники, залучені експерти та волонтери Спільки мають бути ознайомлені з цим Положенням.
- 10.3. Відносини, не врегульовані цим Положенням, здійснюються відповідно до положень чинного законодавства України.